



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF  
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL  
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

A. DATOS GENERALES		
CÓDIGO DEL PUESTO	18-TOM-1-O2C016P-0000113-E-Y-C	 <b>CENACE</b> CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	JEFATURA DE UNIDAD DE PLANEACIÓN OPERATIVA	
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	NO LE APLICA	

**B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO**

I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO			
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA		
RAMA DE CARGO	PROMOCIÓN Y DESARROLLO		
NOMBRAMIENTO	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIONES	SUSTANTIVAS
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS DE INGENIERÍA DE LA OPERACIÓN	CÓDIGO DEL PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	18-TOM-1-M2C026P-0000075-E-Y-C
UNIDAD ADMINISTRATIVA	TOM 11 SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS DE INGENIERÍA DE LA OPERACIÓN		

II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.
	VERBO DE ACCION + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCION U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN

DETERMINAR LOS PROGRAMAS PARA LA OPERACIÓN DE LAS CENTRALES ELÉCTRICAS Y EL USO DE LA DEMANDA CONTROLABLE GARANTIZADA LIMITADAS, ASÍ COMO PARA LA SALIDA A MANTENIMIENTO DE ELEMENTOS DEL SISTEMA ELÉCTRICO NACIONAL EN EL HORIZONTE DE LA PLANEACIÓN OPERATIVA, A FIN DE MANTENER LA SEGURIDAD OPERATIVA DE LA RED ELÉCTRICA Y LA CONFIABILIDAD DEL SUMINISTRO DE ENERGÍA EN EL SISTEMA ELÉCTRICO NACIONAL.	<small>ART. DEL REGLAMENTO INTERIOR DEL CUAL SE DESPRENDE EL OBJETIVO GENERAL.</small>  <b>EST.ORG. ART. 34</b>
--	---

III. FUNCIONES	DESCRIPCION DE LA FUNCION ¿Qué hace? ¿Para qué lo hace? Cada función integra un conjunto de actividades. VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO	<small>FRACCIONES DEL REGLAMENTO INTERIOR DEL CUAL SE DESPRENDEN LAS FUNCIONES.</small>
----------------	---	---

1	DETERMINAR LA PROGRAMACIÓN DE LAS SALIDAS A MANTENIMIENTO DE LAS UNIDADES DE CENTRALES ELÉCTRICAS QUE PERMITAN SATISFACER PREVISIBILMENTE LA DEMANDA DE ENERGÍA, ASÍ COMO MANTENER LA OPERACIÓN SEGURA Y CONFIABLE DEL SEN.	EST.ORG. ART. 34 F. II
2	DETERMINAR LA PROGRAMACIÓN DE LAS SALIDAS A MANTENIMIENTO DE LOS ELEMENTOS DE LA RNT Y DE LAS RGD QUE CORRESPONDAN AL MEM, QUE PERMITAN SATISFACER PREVISIBILMENTE LA DEMANDA DE ENERGÍA, ASÍ COMO MANTENER LA OPERACIÓN SEGURA Y CONFIABLE DEL SEN.	EST.ORG. ART. 34 F. II
3	DETERMINAR LOS PROGRAMAS PARA LA OPERACIÓN DE LAS CENTRALES ELÉCTRICAS QUE PRESENTEN LIMITACIONES SOBRE LA ENERGÍA TOTAL QUE PUEDAN GENERAR, A FIN DE SATISFACER PREVISIBILMENTE LA DEMANDA DE ENERGÍA, ASÍ COMO MANTENER LA OPERACIÓN SEGURA Y CONFIABLE DEL SEN.	EST.ORG. ART. 34 F. III
4	DETERMINAR LOS PROGRAMAS PARA LA OPERACIÓN DE LOS RECURSOS DE DEMANDA CONTROLABLE GARANTIZADA QUE PRESENTEN LIMITACIONES SOBRE LA ENERGÍA QUE PUEDAN DEJAR DE CONSUMIR, A FIN DE SATISFACER PREVISIBILMENTE LA DEMANDA DE ENERGÍA, ASÍ COMO MANTENER LA OPERACIÓN SEGURA Y CONFIABLE DEL SEN.	EST.ORG. ART. 34 F. III
5	DETERMINAR LOS COSTOS DE OPORTUNIDAD DE LAS CENTRALES ELÉCTRICAS Y LOS RECURSOS DE DEMANDA CONTROLABLE GARANTIZADA QUE PRESENTEN LIMITACIONES SOBRE LA ENERGÍA TOTAL QUE PUEDEN GENERAR O DEJAR DE CONSUMIR EN UN PERIODO, CON EL PROPÓSITO DE ADMINISTRAR ESTOS RECURSOS EN FORMA EFICIENTE Y GENERAR LAS SEÑALES ECONÓMICAS REQUERIDAS PARA LAS OPERACIONES DEL MEM.	EST.ORG. ART. 34 F. IV

07 11



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF  
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL  
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

6	LAS DEMÁS QUE LE CONFIERA SU SUPERIOR JERÁRQUICO, ASÍ COMO LAS QUE SE SEÑALEN EN OTRAS DISPOSICIONES LEGALES O ADMINISTRATIVAS.	EST.ORG. ART. 34
---	---	---------------------

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.

TIPO DE RELACIÓN:

*Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.*

INTERNAS, CON EL RESTO DE LAS ESPECIALIDADES Y GERENCIAS DE CONTROL, PARA INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN REQUERIDA EN LA REALIZACIÓN DE ESTUDIOS; Y EXTERNAS, CON LA SECRETARÍA DE ENERGÍA, LA COMISIÓN REGULADORA DE ENERGÍA, LA COMISIÓN NACIONAL DEL AGUA, EL CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE GAS NATURAL, ASÍ COMO CON LOS PARTICIPANTES DEL MERCADO, TRANSPORTISTAS Y DISTRIBUIDORES, PARA ASEGURAR EL PROCESO.

*Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto*

Característica de la información:

V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO

<input type="text" value="Trabajo de alta especialización."/>	<input type="text" value="Retos y complejidad en el desempeño del puesto."/>
---	--

*Explicar brevemente la elección de los aspectos.*

EL PUESTO CUENTA CON RETOS Y COMPLEJIDAD, PARA LA PLANEACIÓN DEL USO DE LOS RECURSOS DE GENERACIÓN Y LA FORMULACIÓN DE LOS PLANES DE SALIDA A MANTENIMIENTO DE ELEMENTOS DEL SISTEMA ELÉCTRICO NACIONAL. EL PUESTO REQUIERE DE CONOCIMIENTOS ESPECIALIZADOS EN ÁREAS ESPECÍFICAS DE INGENIERÍA ELÉCTRICA Y OTRAS DISCIPLINAS RELACIONADAS CON LOS RECURSOS DE GENERACIÓN, COMO LO SON EL ANÁLISIS, OPERACIÓN Y CONTROL DE SISTEMAS ELÉCTRICOS DE POTENCIA; LOS MÉTODOS DE OPTIMIZACIÓN MATEMÁTICA, Y CONOCIMIENTO PARA EL DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE ALGORITMOS PARA EL MANEJO DE INCERTIDUMBRES EN EL MEDIANO Y LARGO PLAZO, ASÍ COMO ESTADÍSTICA APLICADA.

Debe declarar situación patrimonial.

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL ACADÉMICO:

GRADO DE AVANCE:

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

<input type="text" value="ÁREA GENERAL"/>	<input type="text" value="CARRERA GENÉRICA"/>
<input type="text" value="INGENIERIA Y TECNOLOGIA"/>	<input type="text" value="ELECTRICA Y ELECTRONICA"/>

II. EXPERIENCIA LABORAL

Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:

Catálogos

<input type="text" value="CAMPO DE EXPERIENCIA"/>	<input type="text" value="ÁREA DE EXPERIENCIA"/>
<input type="text" value="CIENCIAS TECNOLOGICAS"/>	<input type="text" value="INGENIERIA Y TECNOLOGIA ELECTRICAS"/>

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF  
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL  
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR:       FRECUENCIA:       CAMBIO DE RESIDENCIA:

HORARIO DE TRABAJO:       PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:

CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.

NO APLICA

**IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES**

	Nivel de dominio	COMPETENCIAS
1	Avanzado	VISIÓN ESTRATÉGICA
2	Avanzado	LIDERAZGO
3	Avanzado	NEGOCIACIÓN

**CAPACIDADES PROFESIONALES  
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)**

Selecciona las capacidades que corresponderán a:

DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	Nivel de dominio	Nombre de la Capacidad Profesional
<input type="checkbox"/>	Básico	NOCIONES GENERALES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
<input type="checkbox"/>	Avanzado	PROCESOS Y PROSPECTIVA DEL SECTOR ENERGÉTICO.
<input type="checkbox"/>	Avanzado	NORMATIVIDAD ENERGÉTICA.

**OBSERVACIONES:**

SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.

EL PUESTO REQUIERE DE CONOCIMIENTOS DE SISTEMAS DE CÓMPUTO EN PAQUETERÍA DE OFICINA, INTERNET, SIMULADORES DE SISTEMAS ELÉCTRICOS DE POTENCIA, ASÍ COMO LENGUAJES DE PROGRAMACIÓN, EN NIVEL INTERMEDIO.

EL PUESTO REQUIERE DE CONOCIMIENTOS DEL IDIOMA INGLÉS PARA LEER, HABLAR Y ESCRIBIR, EN NIVEL INTERMEDIO.

ENCARGADO: JONATHAN GÓMEZ MARTÍNEZ, MEDIANTE OFICIO NO. CENACE-DOPS-153-2016. DESIGNACIÓN COMO ENCARGADO DE LA JEFATURA DE UNIDAD DE PLANEACIÓN OPERATIVA

**NOMBRE Y FIRMA**

ENCARGADO: JONATHAN GÓMEZ MARTÍNEZ  
OFICIO NO. CENACE-DOPS-153-2016. DESIGNACIÓN COMO ENCARGADO DE LA JEFATURA DE UNIDAD DE PLANEACIÓN OPERATIVA

**OCUPANTE DEL PUESTO  
(TOMA DE CONOCIMIENTO)**

SALVADOR CUEVAS CUEVAS  
ESPECIALISTA

ENCARGADO: NAHÚM ROMÁN VARGAS  
ACUERDO MEDIANTE EL CUAL SE DELEGAN EN EL JEFE DE UNIDAD DE SOPORTE DE LA OPERACIÓN DEL CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA A DÓF 28 MAY 2018

**JEFE INMEDIATO**

ANDRÉS PRIETO MOLINA  
DGRH o EQUIVALENTE

FECHA DE APROBACIÓN

17/12/2018

día/mes/año.



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF  
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL  
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Exclusivo para la Coordinación General de Órganos de Vigilancia y Control

Firma: CGOVC

Firma: Oficial Mayor